



Comune di Siena

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

del 18/05/2017 N° 182

**OGGETTO:** PERSONALE NON DIRIGENTE AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL' ACCORDO SUL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

<b>Nome</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
<b>VALENTINI BRUNO</b>	X	
<b>MANCUSO FULVIO</b>	X	
<b>FERRETTI ANNA</b>	X	
<b>PALLAI SONIA</b>	X	
<b>TARQUINI TIZIANA</b>	X	
<b>BALANI MAURO</b>	X	
<b>MAGGI STEFANO</b>		X
<b>MAZZINI PAOLO</b>	X	
<b>TAFANI LEONARDO</b>	X	
<b>VANNOZZI FRANCESCA</b>	X	

Presidente della seduta:  
Partecipa Il Segretario Generale:

Dott. Valentini Bruno  
Dott.ssa Diodorina Valerino

**OGGETTO:** PERSONALE NON DIRIGENTE AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL' ACCORDO SUL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 769 del 19 maggio 2016 relativa alla Costituzione fondo risorse decentrate stabili anno 2016 ;

- Vista la propria deliberazione n. 193 del 01/06/2016 recante "*Programma triennale del fabbisogno del personale 2016/2018 ed il Piano annuale delle assunzioni per l'esercizio 2016. Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001. Determinazione della Dotazione Organica*" contenente, fra l'altro, anche lo schema di calcolo del valore massimo del Fondo per il salario accessorio del personale del comparto per l'anno 2016" ed il relativo parere favorevole dell'organo di revisione in data 27/05/2016;
- Vista la propria deliberazione n. 354 del 13/10/2016 recante "*Piano assunzionale straordinario ai sensi dell'art. 17 del D.L. 116/2016. Programma triennale del fabbisogno del personale 2016/2018 e Piano assunzionale 2016-2018. Approvazione*" contenente, fra l'altro, anche lo schema di calcolo del valore massimo del Fondo per il salario accessorio del personale del comparto per l'anno 2016, adeguato dopo la manovra straordinaria ai sensi dell'art. 17 del D. L. 113/2017, ed il relativo parere favorevole dell'organo di revisione in data 03/10/2016;
- Vista la propria deliberazione n. 296 del 01/09/2016 recante "*Fondo salario accessorio dell'anno 2016. Personale non dirigente. Quantificazione e messa a disposizione delle risorse decentrate variabili ai sensi dell'art. 15 comma 2 e all'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999*" con la quale sono state messe a disposizione del Fondo per le risorse decentrate 2016 relativo al personale non dirigente, risorse aggiuntive di parte variabile ai sensi dell'art. 15 – comma 2 e dell'art. 15 – comma 5 del CCNL 01.04.1999;
- Vista la propria deliberazione n. 295 del 01/09/2016 recante "*Approvazione progetti di produttività per l'anno 2016 aventi le caratteristiche di cui all'art. 15 comma 2 e all'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999*" con la quale, nell'ambito del Piano Esecutivo di Gestione di cui alla propria deliberazione n. 201 del 07.06.2016, sono stati approvati i progetti di produttività senza aumento della dotazione organica ed eventi le caratteristiche di cui all'art. 15 – comma 2 e dell'art. 15 – comma 5 del CCNL 01.04.1999;
- Vista la propria deliberazione n. 401 del 10.11.2016 recante "*Sistema premiante del personale non dirigente del comune di Siena. Approvazione*" con la quale è stato approvato il sistema premiante del comune di Siena, con entrata in vigore dall'anno 2016;
- Vista la propria deliberazione n. 471 del 29 dicembre 2016 recante "*Sistema premiante del personale non dirigente del comune di Siena. Premialità selettiva. Attribuzione valori di competenza ai progetti di produttività di cui alle proprie deliberazioni n. 295 e n. 296 del 01/09/2016.*" con la quale sono stati attribuiti i valori economici ai singoli progetti dell'anno 2016 aventi le caratteristiche di cui all'art. 15 comma 2 e comma 5 del CCNL 1999;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 72 in data 31 marzo 2016 di approvazione del bilancio di previsione 2016;

VISTA la certificazione del Dirigente della Direzione Risorse in data 23 marzo 2016 relativa al rispetto del patto di stabilità per l'anno 2015.

VISTA la certificazione del Dirigente della Direzione Risorse in data 30 marzo 2017 relativa al rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2016;

VISTA la propria deliberazione n. 118 in data 30/03/2017 recante *“Programma triennale del fabbisogno del personale 2017-2019. Piano annuale delle assunzioni per l'esercizio 2017 e rideterminazione dotazione organica. Approvazione”*, con la quale, fra l'altro, si è data dimostrazione del rispetto dei limiti di spesa del personale ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;

Richiamato il CCNL del 1 aprile 1999 del comparto Regioni ed autonomie Locali ed in particolare l'art. 15 che attiene alle modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate;

Richiamato l'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 degli Enti Locali *“Disciplina delle risorse decentrate”*, secondo il quale le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli Enti, con le modalità definite dallo stesso articolo;

Visti:

- il verbale sottoscritto nella delegazione trattante del 5 dicembre 2016 fra la parte pubblica e la parte sindacale relativamente alla preintesa per l'utilizzo delle risorse del fondo per la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi per il personale del comparto per l'anno 2016, che si allega al presente atto sotto la lettera *“A”* per farne parte integrante e sostanziale;
- il verbale sottoscritto nella delegazione trattante del 13 aprile 2017 fra la parte pubblica e la parte sindacale relativamente alla preintesa per l'utilizzo delle risorse del fondo per la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi per il personale del comparto per l'anno 2016 limitatamente ai dipendenti trasferiti dalla Provincia di Siena ,così come stabilito dalla Regione Toscana L. 22/2015 ex art. 10 DPCM 15/09/2015, che si allega al presente atto sotto la lettera *“B”* per farne parte integrante e sostanziale;

Visto l'art. 40 – comma 3 quinquies - del D. Lgs. 165/2001 in virtù del quale gli Enti Locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“(…)nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della L. 4 marzo 2009 n. 15 (…)”*

Viso l'art. 40 bis comma 1 del D.lgs.165/2001 che stabilisce*“(…)Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei*

*revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo (..)"*

Vista la propria deliberazione n. 70 del 26 febbraio 2015 con la quale:

- 1) in ottemperanza all'art. 4 del DL 16/2014- convertito in legge 68/2014, si prende atto del sostanziale ed integrale recupero, a seguito del piano di razionalizzazione di cui alle DG 274 e 424 dell'anno 2014 con il pensionamento obbligatorio ed anticipato di n. 39 dipendenti che ha garantito un risparmio effettivo di € 2.216.927,05 (come risulta dall'allegato 1 della DG 70/2015), delle risorse erroneamente inserite nei fondi per il personale non dirigente e dirigente per gli anni 2004-2011, di cui alla verifica ispettiva del ministero delle finanze per gli anni 2008-2012, effettuata nel 2013;
- 2) si prende atto di aver provveduto al recupero delle anomalie rilevate in sede di costituzione dei fondi (punto 11 relazione MEF prot. 60655 del 15/7/2013) riducendo:
  - le risorse variabili del fondo 2012 di € 35.849,00 con deliberazione della Giunta Comunale n. 202/2013
  - le risorse variabili del fondo 2013 di € 107.547,00 per erroneo inserimento nei fondi degli anni 2009-2010-2011 di € 35.849,00 conseguenti ad una norma precedentemente abrogata
- 3) si prende atto, altresì, che ai sensi dell'art. 4 comma 3 dl 16/2014 convertito in legge 68/2014, verificato il rispetto della vigente normativa in materia di spesa e di assunzione di personale e delle disposizioni di cui all'art. 9 , commi 1 e 2 bis, 21 e 28 del dl 78/2010 convertito in legge 122/2010 e successive modificazioni come riportato nell'allegato 2 della DG 70/2015, non si debbano applicare al Comune di Siena le disposizioni di cui al quinto periodo del comma 3 –quinquies dell'art. 40 del DL 165/2001 per la costituzione e utilizzo dei fondi comunque costituiti per la contrattazione decentrata nel periodo 2004-2011 e adottati prima dell'adeguamento previsto dall'art. 65 D.Lgs. 150/2009;
- 4) si dà atto che questa Amministrazione Comunale ritiene di poter legittimamente procedere, nel rispetto della vigente normativa, alla definitiva formazione dei fondi per la contrattazione decentrata ed alle relative liquidazioni per gli anni 2014 e seguenti per il personale non dirigente e dei fondi per gli anni 2012 e seguenti per il personale dirigente senza dover procedere ad addebitare agli stessi fondi ulteriori quote derivanti da esigenze di recupero di indennità erroneamente inserite nei fondi negli anni dal 2004 al 2011;

Dato atto che:

- la deliberazione n. 70 del 26 febbraio 2015 è stata trasmessa al MEF, alla Corte dei Conti ed agli altri soggetti interessati con nota prot. 15998 del 03.03.2015.
- Il MEF – RGS con nota prot. 61520 in data 30/07/2015 di riscontro alla citata nota 15998 e riferita alla verifica amministrativo-contabile S.I. 2388/V, ha evidenziato che *"(...) Dall'esame delle controdeduzioni pervenute si rileva che le questioni evidenziate in sede ispettiva, sintetizzate ai punti da nn. 3,4,5,6,8,9,10,11,12,13,14,15,16,18,19 e 20 dell'elenco rilievi, possono ritenersi definite. Il superamento delle connesse irregolarità è ascrivibile ad idonei interventi correttivi già conclusi o concretamente avviati dall'Ente ispezionato, a condivisibili argomentazioni giustificative dell'operato dell'Ufficio, nonché ad assicurazioni di esatto adempimento, per il futuro, della normativa vigente in materia. (...)*

- la nota di cui sopra attesta quindi che le irregolarità relative alla gestione del personale ed in particolare alla formazione dei fondi per il salario accessorio evidenziate ai numeri da 10 a 16 dell'elenco rilievi di cui alla nota MEF 60655 del 15/07/2013 risultano definite;

- la Corte dei Conti – Procura Regionale presso la Sezione Giurisdizionale per la TOSCANA, con nota prot. 0004845-24/07/2013-PR\_TOS-T51-A in data 23/09/2015 comunica che la vertenza V2013/01203 relativa all'ispezione MEF di cui sopra, è stata archiviata dal magistrato istruttore in data 16/09/2015;

RILEVATO quindi che si può pertanto confermare quanto evidenziato con le conclusioni della citata D.G..C. 70/2015 relativamente alla legittima possibilità di poter procedere alla costituzione ed erogazione dei fondi del salario accessorio per il comparto e per la separata area della dirigenza;

DATO ATTO che, conseguentemente a quanto sopra indicato, nel mese di febbraio 2017 l'amministrazione ha comunicato a tutti gli interessati (sia dipendenti in servizio che personale cessato) la revoca della messa in mora e della restituzione delle indennità atipiche precedentemente richieste con apposita comunicazione inviata nel corso dell'anno 2013;

Dato atto che il salario accessorio da erogare al personale trasferito ai sensi della L.R. 3/03/2015N. 22 per le funzioni di cui all'art. 4 comma 1 e 2 è regolato dall'art. 10, 2\* comma, del DPCM 14/9/2015 e che la quantificazione e l'articolazione delle risorse è stata a suo tempo indicato dalla Regione Toscana con provvedimento dalla Giunta Regionale n. 1030 del 30/10/2015 e n. 1216 del 15/12/2015 e definitivamente stabilito con delibera della Giunta Regionale n. 456 del 17/05/2016 e dal decreto Dirigenziale della Regione Toscana n. 6669 del 14/07/2016;

Dato atto altresì che tale articolazione ai sensi del citato art. 10 , 2\* comma, del DPCM 14/9/2015 è vincolante fino all'adozione del nuovo Contratto collettivo Nazionale di lavoro e solo da tale data il personale trasferito dalla Provincia di Siena sarà ricompreso a tutti gli effetti nel C.C.D.I. del Comune di Siena;

Visto l'art. 9 comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122 così come modificato dall'art. 1 comma 254 della legge 23 dicembre 2014 n. 190 dispone “ (...) a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo(...)” e che tale importo è quantificato in Euro 61.381,09 ed è applicato alla parte stabile del Fondo come da istruzioni della RGS;

Visto l'art. 1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 che prevede “...a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente(...)”;

Vista la citata propria deliberazione n. 354/2016 e dato atto che a seguito delle determinazioni assunte con la stessa in applicazione della norma sopra evidenziata, l'ammontare massimo del Fondo 2016 è stato verificato in Euro 2.881.638,66 e che pertanto la diminuzione minima del fondo 2016 rispetto al Fondo 2015 doveva essere pari a Euro 96.491,41;

Dato atti che per quanto attiene all'inserimento tra le risorse variabili del Fondo 2016 dell'importo di Euro 175.036,00 pari all'1,2% del monte salari 1997 ex art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, il Nucleo di Valutazione con verbale del 02.05.2017 ai sensi dell'art. 15-4' comma del CCNL 1.4.199, ha espresso parere favorevole;

Dato atto che con nota prot. 32027 del 02/05/2017, il Dirigente della Direzione Servizi ha trasmesso al Collegio dei revisori dei Conti del Comune di Siena lo schema di relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria al contratto integrativo 2016 redatta in applicazione dell'articolo 40, comma 3-sexies, D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dei dettami della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;

Dato atto che l'Ente ha previsto nel bilancio di competenza, a tal fine, per l'anno 2016, risorse da destinare all'incentivazione del personale appartenente alle strutture coinvolte anche in relazione agli specifici obiettivi descritti nel dettaglio negli atti di approvazione del P.D.O. (Piano della Performance anno 2016), approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 201 del 7 giugno 2016;

Visto lo schema definitivo del Fondo per il salario accessorio del personale non dirigente del Comune di Siena per l'anno 2016 come di seguito riportato e nel quale risultano inserite anche le seguenti risorse variabili:

- € 25.000,00 ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera D CCNL 1999 (somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 "Contratti di sponsorizzazioni ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione alla produttività");
- € 55.000,00 ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera M CCNL 1999(eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14) e nel quale sono stati apportati minimali aggiustamenti di ordine esclusivamente contabile rispetto al verbale della pre-intesa in data 05/12/2016;

COMUNE DI SIENA - FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2016			
costituzione		Utilizzo	
<u>risorse stabili</u>		<u>risorse stabili</u>	
importo consolidato ccnl 2004 art. 31 comma 2	€ 1.637.568,26	progressioni	€ 721.443,26
ccnl 2004 art. 32 comma 1	€ 97.941,72	Nuove progressioni dal 1 luglio 2016	€ 49.140,84
ccnl 2004 art. 32 comma 2	€ 78.985,82	posizioni organizzative	€ 304.020,00
ccnl 2004 art. 32 comma 7	€ 31.544,10	Risultato max 25% ***	€ 76.005,00
ccnl 2006 art.4 comma 2	€ 88.595,64	indennità ex 8 liv (1006)	€ 5.923,32
ccnl 2008 art. 8 comma 2	€ 111.624,95	Indennità Nido (1025)	€ 35.973,93
ccnl 2001 art. 4 comma 2 (salario anzianità personale cessato)	€ 227.759,90	Indennità maestre (1023)	€ 28.707,00
Totale	€ 2.274.010,09	indennità comparto	€ 333,793,44
Riduzione permanente corrispondente ai risparmi 2014 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della L. 147/2013	-61.381,09	Indennità orarie annue mensili (ipotesi annua da conguagliare)	€ 407.737,00

Riduzione parte stabile ex art. 1 - comma 236 legge 208/2015	-76.778,23	Compensi Art. 17 finanziate con risorse stabili	€ 44.089,00
		Premialità generale	€ 129.027,98
<b>totale stabili</b>	<b>€ 2.135.860,77</b>	<b>totale risorse stabili utilizzate</b>	<b>€ 2.135.860,77</b>
<b>risorse variabili</b>		<b>risorse variabili</b>	
CCNL 1/4/99 Art.15 comma 2	€ 175.036,00	Compensi Art. 17 finanziate con risorse variabili	€ 80.000,00
CCNL 1/4/99 Art. 15 comma 1 lett. m	€ 55.000,00	Premialità finanziata con risorse di cui all'art. 15 c. 2	€ 175.036,00
CCNL 5/10/01 art. 4, comma 4, in modifica art. 15 comma 1 lett. D L. 449/97	€ 25.000,00	Premialità finanziata con risorse di cui all'art. 15 c. 5	€ 489.691,93
CCNL 1/4/99 Art.15, comma 5	€ 489.691,93		
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>€ 744.727,93</b>	<b>Totale risorse variabili utilizzate</b>	<b>€ 744.727,93</b>
<b>totale Fondo 2016</b>	<b>€ 2.880.588,70</b>	<b>Totale utilizzo fondo 2016</b>	<b>€ 2.880.588,70</b>

(\*\*\*) Nel caso di minore erogazione della somma indicata, i residui verranno utilizzati per incrementare la premialità generale

Dato atto, ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 che la riduzione complessiva del Fondo 2016 rispetto al Fondo 2015 è pertanto pari a Euro 97.541,37 e quindi superiore alla riduzione minima pari a Euro 96.491,41 calcolata con la propria deliberazione 354/2014;

Visto altresì lo schema di Fondo Salario accessorio relativo al personale trasferito dalla provincia di Siena redatto ai sensi dell'art. 10 , 2\* comma, del DPCM 14/9/2015 e sulla base delle risorse messe a disposizione dalla Regione Toscana con provvedimenti dalla Giunta Regionale n. 1030 del 30/10/2015 e n. 1216 del 15/12/2015 e definitivamente stabilito con delibera della Giunta Regionale n. 456 del 17/05/2016 e dal decreto Dirigenziale della Regione Toscana n. 6669 del 14/07/2016;

**FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO DALLA PROVINCIA DI SIENA  
CONFORME ALLE DELIBERE DELLA GIUNTA REGIONE TOSCANA N. 1216/2015 E N. 456/2016**

COSTITUZIONE		UTILIZZO	
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 31.580,00</b>	progressioni	€ 17.192,00
		indennità comparto	€ 8.127,00
		premierità generale	€ 5.311,00
		Art 17	€ 950,00
<b>totale fondo 2016</b>	<b>€ 31.580,00</b>	<b>totale utilizzo 2016</b>	<b>€ 31.580,00</b>

Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria definitiva al contratto integrativo 2016 redatta dal Dirigente della Direzione Servizi in data 15/05/2017 in applicazione dell'articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dei dettami della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, allegata al presente atto sotto la lettera "C" per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei revisori in data 11 maggio 2017 che si allega al presente atto sotto la lettera "D" per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto pertanto opportuno autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo relativo al fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 nei termini dello schema sopra riportato e conforme alle e preintese siglate in data 5 dicembre 2016 e 13 aprile 2017, relativamente all'utilizzo delle risorse del fondo per la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi per il personale del comparto per l'anno 2016;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 2036 del 07/12/2016 con la quale ai sensi dell'art. 6 del Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso, di cui alla Deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 10/03/2015, sono stati individuati i procedimenti amministrativi e le attività relative ai n. 8 servizi che fanno capo alla Direzione Servizi con l'indicazione nominativa dei relativi responsabili, le specifiche attribuzioni per quanto concerne la gestione operativa ed amministrativa, l'istruttoria e l'adozione del provvedimento finale;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 431 del 07/12/2016 relativa all'organizzazione dell'ente;

Dato atto che il Responsabile del Procedimento ai sensi del "Regolamento sul procedimento Amministrativo e sul diritto di accesso agli atti" approvato con atto deliberativo del C.C. n. 45 del 10/03/2015 e della citata D.D. 2036/2016 è il Responsabile del Procedimento è il Funzionario responsabile della PO "Servizi per la contrattazione decentrata" D.ssa Giovanna Belli;

Acquisito il richiesto parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere di regolarità contabile espresso dalla Direzione Risorse ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;

Ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4 comma, del D. Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime;

## **DELIBERA**

1) di prendere atto della certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori in data 11 maggio 2017 (allegato "D" alla presente deliberazione) ai fini del controllo della compatibilità della spesa con i limiti derivanti dalle norme di legge ex art. 40- bis, comma 1 del D.lgs.165/2001;



2 ) di approvare pertanto lo schema definitivo di Fondo salario accessorio relativo all'utilizzo delle risorse per la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi per il personale del comparto per l'anno 2016 dando atto, ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 che la riduzione complessiva del Fondo 2016 rispetto al Fondo 2015 è pertanto pari a Euro 97.541,37 e quindi superiore alla riduzione minima pari a Euro 96.491,41 calcolata con la propria deliberazione 354/2016, ed autorizzare la parte pubblica della delegazione trattante a sottoscriverlo definitivamente, nella forma che segue:

<b>COMUNE DI SIENA - FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2016</b>			
<i>costituzione</i>		<i>Utilizzo</i>	
<b><i>risorse stabili</i></b>		<b><i>risorse stabili</i></b>	
importo consolidato ccnl 2004 art. 31 comma 2	€ 1.637.568,26	progressioni	€ 721.443,26
ccnl 2004 art. 32 comma 1	€ 97.941,72	Nuove progressioni dal 1 luglio 2016	€ 49.140,84
ccnl 2004 art. 32 comma 2	€ 78.985,82	posizioni organizzative	€ 304.020,00
ccnl 2004 art. 32 comma 7	€ 31.544,10	Risultato max 25% (***)	€ 76.005,00
ccnl 2006 art.4 comma 2	€ 88.595,64	indennità ex 8 liv (1006)	€ 5.923,32
ccnl 2008 art. 8 comma 2	€ 111.624,95	Indennità Nido (1025)	€ 35.973,93
ccnl 2001 art. 4 comma 2 (salario anzianità personale cessato)	€ 227.759,90	Indennità maestre (1023)	€ 28.707,00
<b>Totale</b>	<b>€ 2.274.010,09</b>	indennità comparto	<b>€ 333.793,44</b>
Riduzione permanente corrispondente ai risparmi 2014 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della L. 147/2013	-61.381,09	Indennità orarie annue mensili (ipotesi annua da conguagliare)	€ 407.737,00
Riduzione parte stabile ex art. 1 - comma 236 legge 208/2015	-76.778,23	Compensi Art. 17 finanziate con risorse stabili	€ 44.089,00
		Premialità generale	€ 129.027,98
<b>totale stabili</b>	<b>€ 2.135.860,77</b>	<b>totale risorse stabili utilizzate</b>	<b>€ 2.135.860,77</b>
<b><i>risorse variabili</i></b>		<b><i>risorse variabili</i></b>	
CCNL 1/4/99 Art.15 comma 2	€ 175.036,00	Compensi Art. 17 finanziate con risorse variabili	€ 80.000,00
CCNL 1/4/99 Art. 15 comma 1 lett. m	€ 55.000,00	Premialità finanziata con risorse di cui all'art. 15 c. 2	€ 175.036,00
CCNL 5/10/01 art. 4, comma 4, in modifica art. 15 comma 1 lett. D L. 449/97	€ 25.000,00	Premialità finanziata con risorse di cui all'art. 15 c. 5	€ 489.691,93
CCNL 1/4/99 Art.15, comma 5	€ 489.691,93		
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>€ 744.727,93</b>	<b>Totale risorse variabili utilizzate</b>	<b>€ 744.727,93</b>
<b>totale Fondo 2016</b>	<b>€ 2.880.588,70</b>	<b>Totale utilizzo fondo 2016</b>	<b>€ 2.880.588,70</b>

(\*\*\*) Nel caso di minore erogazione della somma indicata, i residui verranno utilizzati per incrementare la premialità generale

**FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO DALLA PROVINCIA DI SIENA  
CONFORME ALLE DELIBERE DELLA GIUNTA REGIONE TOSCANA N. 1216/2015 E N. 456/2016**

**ANNO 2016**

<b>COSTITUZIONE</b>		<b>UTILIZZO</b>	
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 31.580,00</b>	progressioni	€ 17.192,00
		indennità comparto	€ 8.127,00
		premierità generale	€ 5.311,00
		Art 17	€ 950,00
<b>totale fondo 2016</b>	<b>€ 31.580,00</b>	<b>totale utilizzo 2016</b>	<b>€ 31.580,00</b>

3) di richiamare per quanto riguarda le specifiche degli istituti contrattuali remunerati e/o da remunerare con il fondo delle risorse decentrate 2016 la relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta dal Dirigente della Direzione Servizi allegato "C" alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale e che con il presente atto si approva;

4 ) di disporre l'invio di copia del presente atto alla R.S.U. del Comune di Siena ed alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1/04/1999 e la pubblicazione dello stesso sul sito del Comune di Siena nella apposita sezione "Il Comune/Amministrazione trasparente";

**DELIBERA**

- di dichiarare la presente deliberazione, con votazione separata, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4 comma , del D. Lgs. n. 267/2000;

Fatto verbale e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Diodorina Valerino

IL SINDACO  
Dott. Valentini Bruno

---